

# CITTÀ DI CHERASCO

## PROVINCIA DI CUNEO

### *Regolamento*

**per la costituzione e la ripartizione del fondo  
per lo svolgimento di funzioni tecniche da  
parte di dipendenti pubblici nell'ambito di  
opere/lavori, servizi e forniture**

*(D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, art. 113 come modificato  
dal D.Lgs. 19 aprile 2017 n. 56, art. 76)*

### INDICE

Art.	Descrizione
1	Oggetto del Regolamento - Costituzione e quantificazione del fondo ex art. 113, c. 2, D.Lgs. 50/2016 - Ripartizione del fondo incentivante
2	Fondo per l'innovazione
3	Personale partecipante alla ripartizione del fondo - Attività del R.U.P.
4	Distribuzione, ripartizione e liquidazione del fondo
5	Decurtazioni dell'incentivo al personale interessato
6	Assicurazioni
7	Disposizioni Varie
8	Trasparenza
9	Collegio di raffreddamento dei conflitti
10	Revisioni periodiche del Regolamento
11	Rinvio
12	Disposizioni transitorie
13	Entrata in vigore

## Articolo 1

### OGGETTO DEL REGOLAMENTO - COSTITUZIONE E QUANTIFICAZIONE DEL FONDO EX ART. 113, c. 2, D.LGS. 50/2016 e s.m.i. RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE

Il presente regolamento definisce la disciplina per la costituzione, la gestione e la ripartizione del "Fondo risorse finanziarie" già previsto dall'art.93 commi 7 bis, 7 ter, 7 quater e 7 quinquies del D.Lgs. 163/06 smi ed ora dall'art. 113, comma 2, del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, e s.m.i.

In tale contesto il Comune di Cherasco:

- valorizza ed incentiva le professionalità tecniche in organico incaricate di redigere gli atti delle fasi di procedimento in materia di opere/lavori, di servizi e di forniture;
- dà attuazione alle modalità ed ai criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa in merito alla ripartizione del fondo destinato al Responsabile Unico del Procedimento, ai dipendenti che svolgono funzioni tecniche ed ai Collaboratori qualificati;
- assolve all'esigenza di promuovere consistenti risparmi di spesa pubblica.

#### **Per opere approvate dal 19/08/2014 al 18/04/2016:**

Si applica l'art.93 commi 7 bis, 7 ter, 7 quater e 7 quinquies del D.Lgs. 163/06 smi come segue:

1. Il fondo in questione è costituito da una somma pari al **2%** (due per cento) complessivo dell'importo posto a base di gara di ciascuna **OPERA O LAVORO.**
2. **L'80%** (ottanta per cento) del fondo come sopra computato, (pari **all'1,60%** dell'importo posto a base di gara) è ripartito tra il personale dipendente direttamente coinvolto con le modalità specificate come segue:

45%	RUP e collaboratori
25%	Redazione progetto e collaboratori
5%	piano sicurezza e collaboratori
20%	DL e collaboratori
5%	collaudo e collaboratori

La quota destinata ai collaboratori verrà definita, sentito il RUP, per ogni singola opera in base all'effettivo lavoro svolto dagli stessi;

3. **Il 20%** (venti per cento) del fondo come sopra computato, (pari allo 0,40% dell'importo posto a base di gara) ed è destinato esclusivamente ai fini di cui all'art. 93 comma 7 quater del D.Lgs. n. 163/2006 smi, ossia è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini.

4. Le quote parte dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dal personale interno, costituiscono economie.

**Per opere approvate dal 19/04/2016 al 19/05/2017:**

Si applica l'art.113 del D.Lgs. 50/2016 smi (nuovo Codice dei Contratti), prima della modifica di cui all'art.76, comma 1, lett. a), b), c) del D.Lgs. 19 aprile 2017, n.56:

1. Il fondo in questione è costituito da una somma pari al **2%** (due per cento) complessivo dell'importo posto a base di gara di ciascuna **OPERA O LAVORO, SERVIZIO E FORNITURA.**
2. **L'80%** (ottanta per cento) del fondo come sopra computato, (pari **all'1,60%** dell'importo posto a base di gara) è ripartito tra il personale dipendente direttamente coinvolto con le modalità specificate come segue:

**Per lavori ed opere:**

<b>Attività (art. 113, comma 2)</b>	<b>Peso dell'attività nell'ambito della quota destinata al fondo</b>
<b>Fase di pianificazione</b> Programmazione della spesa per investimenti (art. 21 Codice degli Appalti): <ul style="list-style-type: none"> <li>• attività di analisi, studio e valutazioni tecniche ed economiche propedeutiche alla pianificazione</li> <li>• redazione ed aggiornamento del Programma Triennale dei Lavori Pubblici ed Elenco Annuale</li> </ul>	<b>5%</b>
<b>Fase di verifica</b> Verifica preventiva e/o validazione dei progetti (art. 26 Codice degli Appalti)	<b>10 %</b>
<b>Fase di affidamento</b> Redazione e controllo degli atti necessari alla procedura di affidamento per svolgimento della gara/Consip/Mepa (bandi, capitolati, disciplinari, lettere d'invito, contratti ecc...)	<b>26 %</b>
<b>Fase di esecuzione</b> Direzione dei Lavori, assistenza al collaudo, certificato di regolare esecuzione	<b>10 %</b>
<b>Fase di esecuzione</b> Collaudo tecnico amministrativo e/o collaudo statico ove necessario	<b>5 %</b>
<b>Responsabile Unico del Procedimento e Collaboratori</b>	<b>22 %</b> <b>22 %</b>
<b>Totale</b>	<b>100 %</b>

Qualora in Responsabile Unico del Procedimento coincida con una o più delle altre attività specifiche, le singole quote di competenza sono cumulate.

Qualora non vi siano collaboratori del RUP, le relative percentuali verranno sommate e destinate al RUP.

**Per servizi e forniture:**

<b>Attività (art. 113, comma 2)</b>	<b>Peso dell'attività nell'ambito della quota destinata al fondo</b>
<b>Fase di pianificazione</b> Programmazione della spesa per investimenti (art. 21 Codice degli Appalti): <ul style="list-style-type: none"><li>• analisi dei fabbisogni con relativi atti</li><li>• redazione ed aggiornamento del Programma Biennale degli Acquisti e dei Servizi</li></ul>	<b>5 %</b>
<b>Fase di affidamento</b> Redazione e controllo degli atti necessari alla procedura di affidamento per svolgimento della gara/Consip/Mepa (bandi, capitolati, disciplinari, lettere d'invito, contratti ecc...)	<b>25 %</b>
<b>Fase di esecuzione</b> Direzione Esecuzione del Contratto (D.E.C.) e verifica di conformità	<b>20 %</b>
<b>Responsabile Unico del Procedimento e Collaboratori</b>	<b>25 %</b> <b>25 %</b>
<b>Totale</b>	<b>100 %</b>

Qualora in Responsabile Unico del Procedimento coincida con una o più delle altre attività specifiche, le singole quote di competenza sono cumulate.

Qualora non vi siano collaboratori del RUP, le relative percentuali verranno sommate e destinate al RUP.

3. **Il 20%** (venti per cento) del fondo come sopra computato, (pari allo 0,40% dell'importo posto a base di gara), ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, è destinato esclusivamente ai fini di cui all'art.113, comma 4 del D.Lgs. 50/2016 s.m.i, ossia è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli.
4. Le quote parte dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dal personale interno, incrementano la quota del fondo per l'innovazione di cui al precedente punto 3.

**Per opere approvate dal 20/05/2017 sino ad oggi:**

Si applica l'art.113 del D.Lgs. 50/2016 s.m.i (nuovo Codice dei Contratti) come modificato dall'art.76, comma 1, lett. a), b), c) del D.Lgs. 19 aprile 2017, n.56:

1. Il fondo in questione è costituito da una somma pari al **2%** (due per cento) complessivo dell'importo posto a base di gara di ciascuna **OPERA O LAVORO, SERVIZIO E FORNITURA.**
2. **L'80%** (ottanta per cento) del fondo come sopra computato, (pari **all'1,60%** dell'importo posto a base di gara) è ripartito tra il personale dipendente direttamente coinvolto con le modalità specificate come segue:

**Per lavori ed opere:**

<b>Attività (art. 113, comma 2)</b>	<b>Peso dell'attività nell'ambito della quota destinata al fondo</b>
<b>Fase di pianificazione</b> Programmazione della spesa per investimenti (art. 21 Codice degli Appalti): <ul style="list-style-type: none"> <li>• attività di analisi, studio e valutazioni tecniche ed economiche propedeutiche alla pianificazione</li> <li>• redazione ed aggiornamento del Programma Triennale dei Lavori Pubblici ed Elenco Annuale</li> </ul>	<b>5%</b>
<b>Fase di verifica</b> Verifica preventiva e/o validazione dei progetti (art. 26 Codice degli Appalti)	<b>10 %</b>
<b>Fase di affidamento</b> Redazione e controllo degli atti necessari alla procedura di affidamento per svolgimento della gara/Consip/Mepa (bandi, capitolati, disciplinari, lettere d'invito, contratti ecc...)	<b>26 %</b>
<b>Fase di esecuzione</b> Direzione dei Lavori, assistenza al collaudo, certificato di regolare esecuzione	<b>10 %</b>
<b>Fase di esecuzione</b> Collaudo tecnico amministrativo e/o collaudo statico ove necessario	<b>5 %</b>
<b>Responsabile Unico del Procedimento e Collaboratori</b>	<b>22 %</b>
<b>Collaboratori</b>	<b>22 %</b>
Totale	<b>100 %</b>

Qualora in Responsabile Unico del Procedimento coincida con una o più delle altre attività specifiche, le singole quote di competenza sono cumulate.

Qualora non vi siano collaboratori del RUP, le relative percentuali verranno sommate e destinate al RUP.

**Per servizi e forniture:**

<b>Attività (art. 113, comma 2)</b>	<b>Peso dell'attività nell'ambito della quota destinata al fondo</b>
<b>Fase di pianificazione</b> Programmazione della spesa per investimenti (art. 21 Codice degli Appalti): <ul style="list-style-type: none"> <li>• analisi dei fabbisogni con relativi atti</li> <li>• redazione ed aggiornamento del Programma Biennale degli Acquisti e dei Servizi</li> </ul>	<b>5 %</b>
<b>Fase di affidamento</b> Redazione e controllo degli atti necessari alla procedura di affidamento per svolgimento della gara/Consip/Mepa (bandi, capitolati, disciplinari, lettere d'invito, contratti ecc...)	<b>25 %</b>
<b>Fase di esecuzione</b> Direzione Esecuzione del Contratto (D.E.C.) e verifica di conformità	<b>20 %</b>
<b>Responsabile Unico del Procedimento e Collaboratori</b>	<b>25 %</b>
<b>Collaboratori</b>	<b>25 %</b>
Totale	<b>100 %</b>

Qualora in Responsabile Unico del Procedimento coincida con una o più delle altre attività specifiche, le singole quote di competenza sono cumulate.

Qualora non vi siano collaboratori del RUP, le relative percentuali verranno sommate e destinate al RUP.

3. **Il 20%** (venti per cento) del fondo come sopra computato, (pari allo 0,40% dell'importo posto a base di gara), ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, è destinato esclusivamente ai fini di cui all'art.113, comma 4 del D.Lgs. 50/2016 s.m.i, ossia è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli.
4. Le quote parte dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dal personale interno, incrementano la quota del fondo per l'innovazione di cui al precedente punto 3.
5. **La disposizione di cui al precedente comma 2, si applica agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui è nominato il direttore dell'esecuzione.**

Gli importi corrispondenti alle percentuali applicate sulle somme a base d'asta sono inseriti nel quadro economico del costo preventivato dell'opera o del lavoro, servizio o fornitura.

Dall'incentivo è escluso il personale con qualifica dirigenziale.

Ai sensi dell'art. 113, comma 5, del D.Lgs. n. 50/2016, per i compiti svolti dal personale di una centrale unica di committenza (a far data dal 19/04/2016) nell'espletamento di procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture per conto di altri enti, può essere riconosciuta, su richiesta della Centrale Unica di Committenza, una quota parte, di norma non superiore ad un quarto dell'incentivo previsto dal comma del medesimo articolo.

Nel caso disciplinato dal precedente comma la ripartizione della quota di incentivo per le altre attività incentivate verrà calcolata sulla differenza tra la quota calcolata ai sensi del comma 3 dell'art.113 del D.Lgs. 50/2016 e la quota riconosciuta alla centrale di committenza. In tale ipotesi l'entità dell'incentivo residuo, così calcolato, verrà ripartito proporzionalmente tra le altre attività.

In relazione all'importo di ciascuna "opera o lavoro", nonché di ciascun "servizio e fornitura", posti a base di gara, la percentuale di cui al comma precedente viene determinata come segue:

Importo a base di gara	Quota da destinare al fondo
Fino a 1.000.000,00 euro	2,00%
oltre 1.000.000,00 e fino alla soglia di cui all'art. 35, comma 1, lettera a)	1,90%
oltre la soglia di cui all'art. 35, comma 1, lettera a)	1,80%

Per opera o lavoro si intendono le attività di costruzione, demolizione, recupero, ristrutturazione, restauro, comprese le eventuali redazioni di perizie di variante e suppletive.

Sono compresi dal presente regolamento gli appalti di servizi e forniture che richiedano un piano di intervento ed un capitolato speciale di appalto.

Restano sempre esclusi i lavori, servizi e forniture manutentivi ordinari.

I soggetti destinatari dell'incentivo sono quelli che assumono, in rapporto alla singola attività specifica, la responsabilità diretta e personale del procedimento, sub-procedimento o attività.

Qualora, per la particolare natura del progetto, si renda necessario attivare una specialistica collaborazione esterna (ove ammesso), il compenso per la prestazione resa dal collaboratore esterno, determina la corrispondente esclusione del compenso al personale interno.

Ai sensi dell'art. 113, comma 3, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo di cui al presente articolo destinandole prioritariamente al fondo di cui all'art. 4.

Ai sensi dell'art. 113, comma 5, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., per i compiti svolti dal personale di una centrale unica di committenza nell'espletamento di procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture per conto di altri enti, può essere riconosciuta, su richiesta della centrale unica di committenza, una quota parte, di norma non superiore ad un quarto dell'incentivo previsto dal comma 2.

Nel caso disciplinato dal precedente comma la ripartizione della quota di incentivo per le altre attività incentivate verrà calcolata sulla differenza tra la quota calcolata ai sensi del comma 3 e la quota riconosciuta alla centrale di committenza. In tale ipotesi l'entità dell'incentivo residuo, così calcolato, verrà ripartito proporzionalmente tra le altre attività.

## **Articolo 2**

### **FONDO PER L'INNOVAZIONE**

1. Il 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui all'art. 1 del presente regolamento, ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli.
2. Una parte delle risorse può essere utilizzato per l'attivazione presso le amministrazioni aggiudicatrici di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo

svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli Istituti Scolastici Superiori.

3. Il fondo per l'innovazione, come sopra determinato, viene calcolato su tutte le forme incentivanti computate a norma del presente regolamento, viene assegnato ad apposito capitolo/i di bilancio ed è assoggettato ad un vincolo di destinazione in rapporto a quanto previsto dalla legge e dal presente regolamento.
4. Nella determinazione delle modalità di utilizzo delle risorse di cui al presente articolo avranno la priorità le esigenze di innovazione dei settori tecnici del Comune.

### **Articolo 3**

#### **PERSONALE PARTECIPANTE ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO – ATTIVITA' DEL RUP**

1. Ai fini della ripartizione del fondo, il personale interessato è quello individuato dall'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i., in relazione alla natura dell'appalto di lavoro, servizio o fornitura ed alla funzione che dovrà svolgere nell'ambito del procedimento in rapporto alle attività specifiche indicate all'articolo 1.
2. Nel caso in cui nella fase di gara sia coinvolta una centrale di committenza, ai sensi dei commi 11 e 12 dell'art. 1, la ripartizione interna della corrispondente quota di incentivo, sarà riservata al regolamento interno della centrale di committenza.
3. I Responsabili dei procedimenti, pur mantenendo le prerogative che la legge loro assegna, fanno riferimento al Responsabile di servizio cui appartengono, se persona diversa, perché siano assicurate le risorse umane e strumentali necessarie al perseguimento degli obiettivi assegnati.
4. Il Responsabile del procedimento provvede a creare le condizioni affinché il processo realizzativo dell'intervento risulti condotto in modo unitario in relazione ai tempi e ai costi preventivati, alla qualità richiesta, alla manutenzione programmata, alla sicurezza e alla salute dei lavoratori ed in conformità a qualsiasi altra disposizione di legge in materia.
5. Il Responsabile del procedimento che violi gli obblighi posti a suo carico dalla legge e dal regolamento o che non svolga i compiti assegnati con la dovuta diligenza è escluso dalla ripartizione dell'incentivo, relativamente all'intervento affidatogli, ed è responsabile dei danni derivati al comune, in conseguenza del suo comportamento, ferme restando le responsabilità disciplinari previste dal vigente ordinamento.



#### **Articolo 4**

#### **DISTRIBUZIONE, RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO**

1. La ripartizione del fondo incentivante tiene conto del diverso grado di professionalità, responsabilità ed impegno in capo ai dipendenti del Comune, derivante dall'attribuzione degli incarichi e delle attività di cui all'articolo 1).  
Lo stesso dipendente può essere chiamato a svolgere più ruoli o parti di essi in relazione alle peculiarità dei progetti, delle competenze e delle esigenze del servizio.
2. Le attività suddette non costituiscono attività di libera professione, bensì modalità di svolgimento delle prestazioni proprie del ruolo professionale nell'ambito del rapporto di lavoro dipendente. In quanto ricomprese nel complesso delle attività richieste al dipendente e svolte all'interno dell'orario di lavoro contrattuale.
3. Gli atti di conferimento al personale interno degli incarichi oggetto del presente regolamento sono adottati dalla Giunta Comunale. Detti atti devono riportare, per ciascuna delle attività nell'ambito della stessa opera o lavoro, servizio o fornitura, il nominativo del dipendente assegnatario, nonché di quello che partecipa e/o concorre allo svolgimento delle stesse, indicando i compiti e i tempi assegnati a ciascuno.
4. La sussistenza e l'impegno di spesa delle somme destinate all'incentivazione è sempre antecedente all'adozione dell'atto di conferimento al personale interno degli incarichi oggetto del presente regolamento.
5. I predetti incarichi possono essere conferiti a soggetti esterni all'Ente solo se sia accertato che non si disponga di professionalità adeguate nel proprio organico, ovvero di difficoltà di rispettare i tempi della programmazione dei lavori o di svolgere le funzioni di istituto, ovvero in caso di lavori di speciale complessità o di rilevanza architettonica o ambientale o in caso di necessità di predisporre progetti integrali che richiedono l'apporto di una pluralità di competenze e tale carenza non sia altrimenti colmabile con strumenti flessibili di gestione delle risorse umane. Si intendono svolti internamente anche gli incarichi affidati, totalmente o parzialmente, a dipendenti di altra pubblica amministrazione, sulla base di apposita convenzione o di analoga modalità di gestione associata delle attività istituzionali.
6. Il complessivo fondo incentivante è ripartito nelle percentuali indicate all'articolo 1).
7. La distribuzione del fondo tra le diverse figure professionali di natura tecnica ed amministrativa costituenti il gruppo di lavoro è proposta dal Responsabile Unico del Procedimento in conformità agli atti di costituzione dei gruppi dopo aver accertato la rispondenza tra quanto preordinato e quanto realizzato nei tempi definiti, nonché il corretto e puntuale svolgimento delle attività assegnate a ciascun dipendente.

8. La determina di liquidazione degli incentivi è di competenza del Segretario Comunale che vi provvede sulla scorta delle indicazioni e note di liquidazione ricevute dal competente Responsabile Unico del Procedimento.
9. Gli incentivi maturati a favore dei dipendenti sono liquidati in busta paga ai dipendenti stessi previo accertamento dei presupposti di erogabilità dell'incentivazione.
10. L'erogazione degli incentivi è disposta, di norma, in concomitanza dell'approvazione della contabilità finale dell'opera o avvio fase esecutiva del servizio.
11. Ai sensi dell'art. 113, comma 3, del D.Lgs. n. 50/2016 gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo.

#### **Articolo 5**

#### **DECURTAZIONI DELL'INCENTIVO AL PERSONALE INTERESSATO**

1. Ai sensi dell'art. 113, comma 3, terzo periodo, del D.Lgs. n. 50/2016 si stabilisce che l'incentivo erogato ai sensi del presente regolamento verrà ridotto nei seguenti casi:
  - A) Incremento di costo dell'opera appaltata;
  - B) Incremento dei tempi di esecuzione;
2. La riduzione verrà operata nei confronti dei dipendenti responsabili delle attività specifiche a cui sono ascrivibili i ritardi o gli incrementi di costo dell'opera.
3. Qualora l'incremento del costo o dei tempi di esecuzione, pur essendo imputabili al personale interno, non siano specificamente ascrivibili ad uno o più soggetti determinati, la riduzione di incentivo sarà effettuata in termini generalizzati nei confronti di tutto il personale coinvolto.
4. La riduzione dell'incentivo sarà effettuata come segue:

$I_r = I_t - ((I_t/t)*r) + (I_t/K)*\Delta k$
--

Dove:

$I_r$  = Incentivo ridotto (sino all'azzeramento –  $I_r$  sempre  $\geq 0$ )

$I_t$  = Incentivo totale dovuto

$t$  = termine contrattuale

$r$  = ritardo colpevole

$K$  = costo dell'opera (al netto del ribasso)

$\Delta k$  = differenza di costo in aumento (al netto del ribasso)

5. Non costituiranno mai motivo di decurtazione dell'incentivo le seguenti ragioni:
  - a) incrementi di costo, sospensioni, proroghe e altre motivazioni correlate alle modifiche contrattuali di cui all'art. 106, comma 1, lettere a) b) c) d) e) del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
  - b) sospensioni e proroghe dei lavori dovute a ragioni di pubblico interesse, eventi estranei alla volontà della Stazione Appaltante, o altre motivate ragioni estranee al personale incentivato;
  - c) ritardi imputabili esclusivamente alla ditta soggetti a penale per ritardo.

## **ART. 6**

### **ASSICURAZIONI**

1. Per le assicurazioni dei dipendenti si applica quanto espressamente previsto dall'Art. 24 del D.Lgs. n. 50/2016 che, al comma 4, espressamente stabilisce che "sono a carico delle stazioni appaltanti le polizze assicurative per la copertura dei rischi di natura professionale a favore dei dipendenti incaricati della progettazione."
2. Gli oneri connessi alle assicurazioni previste dalla legge e dal presente articolo verranno, di norma, imputati sul progetto a cui si riferiscono ovvero stanziati autonomamente dalla Stazione Appaltante.
3. Sono altresì a carico dell'Amministrazione Comunale gli oneri dell'eventuale iscrizione agli albi professionali dei tecnici progettisti dipendenti.

## **Articolo 7**

### **DISPOSIZIONI VARIE**

1. In caso di perizie di variante e suppletive, in presenza di prestazioni che di fatto comportano un'attività tecnica aggiuntiva, integrativa e complementare, anche attraverso l'inserimento in ambito progettuale di "lavori in economia", l'incentivo va riconosciuto sull'importo lordo della perizia di variante e suppletiva e di detti maggiori lavori integrativi, aggiuntivi, complementari ed in economia.
2. L'interpretazione autentica del presente regolamento competerà alla Giunta Comunale. Sono capacitati a chiedere l'interpretazione autentica i seguenti soggetti:
  - a) la R.S.U.
  - b) i dipendenti interessati dalla ripartizione;
  - c) I Dirigenti/funzionari apicali comunali competenti per materia;
  - d) il Sindaco e tutti gli Assessori.

## **Articolo 8**

### **TRASPARENZA**

1. In analogia alle altre voci di retribuzione accessoria, anche i compensi incentivanti derivanti dalla gestione del "Fondo risorse finanziarie" previsto dall'art. 133, comma 2, del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, e s.m.i., sono pubblicati annualmente sul sito web istituzionale, nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente".

#### **Articolo 9**

#### **COLLEGIO DI RAFFREDDAMENTO DEI CONFLITTI**

1. Nel caso dovessero emergere contestazioni in ordine alla corretta applicazione del presente regolamento, il soggetto che si ritiene leso, entro 10 giorni dall'adozione dell'atto oggetto di contestazione, prima di adire a qualsiasi azione anche di natura giudiziaria, dovrà rimettere la controversia ad un collegio di "raffreddamento dei conflitti" così composto:
  - a) Dipendente che ha sollevato la controversia (o suo rappresentante anche qualora trattasi di più dipendenti);
  - b) Dirigente/funziario apicale dell'Ufficio/ Settore interessato;
  - c) Rappresentante della R.S.U;
  - d) Sindaco o suo delegato.

Il collegio si dovrà riunire entro 10 giorni e dovrà esprimersi entro i successivi 10 giorni. Nel caso in cui nell'ambito del Collegio di cui trattasi si raggiunga un accordo unanime l'organo che ha emesso il provvedimento è tenuto ad adeguarvisi e a modificare coerentemente l'atto emanato.

#### **Articolo 10**

#### **REVISIONI PERIODICHE DEL REGOLAMENTO**

1. Di norma il presente regolamento sarà oggetto di revisione con cadenza biennale al fine di recepire tutte le indicazioni ANAC e della giurisprudenza amministrativa e contabile che normalmente si sviluppano sul tema (incluse le eventuali modifiche normative).

#### **Articolo 11**

#### **RINVIO**

1. Per quanto non previsto nel presente regolamento trovano applicazione le disposizioni di leggi e di regolamenti vigenti in materia.

#### **Articolo 12**

#### **DISPOSIZIONI TRANSITORIE**

1. Il presente regolamento sostituisce tutte le precedenti analoghe disposizioni vigenti nell'Ente.
2. Per tutte le liquidazioni di incentivi derivanti da incarichi attribuiti ai dipendenti dell'Ente e progetti esecutivi approvati nel periodo intercorrente tra il 18 agosto 2014, data di entrata in vigore della legge n°114/2014, ed il 19 aprile 2016, data di entrata in vigore del Decreto legislativo 18 aprile

2016, n. 50, si applicano le disposizioni contenute nel Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 75, adottata in data 31/08/2016.

3. I compensi da erogare per incarichi attribuiti ed attività svolte fino dal 18 agosto 2014, vanno assoggettati alla previgente disciplina, anche al fine di non incidere su un diritto soggettivo vantato dai dipendenti interessati, nei limiti degli impegni assunti.

### ***Articolo 13***

#### ***ENTRATA IN VIGORE***

1. Il presente regolamento entra in vigore ad intervenuta esecutività ai sensi di legge della deliberazione di adozione.