



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

PROCEDURA COMPARATIVA ED ATTIVAZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA PER LA COPERTURA DI DUE POSTI MEDIANTE IL PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B) ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) - PRESSO L'AREA DEL TERRITORIO, PROCEDURA RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI CHERASCO.

PROCESSO VERBALE N° 1
Insediamiento Commissione, elenco candidati ammessi

L'anno **2023** addì **diciotto** del mese di **dicembre** alle ore **14:00** presso l'Area del Personale del palazzo Comunale, si è riunita la Commissione giudicatrice per la procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale in deroga di n. 2 posti mediante il passaggio dall'Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B) all'Area degli Istruttori (ex Cat. C) – presso l'area del Territorio di Cherasco, composta dai Signori:

- **PRESIDENTE:** Olimpia MOLINO Funzionario di Elevata Qualificazione dell'Area del Territorio;
- **1°ESPERTO:** Dott.ssa Anna NEGRI – Segretario Generale del Comune di Cherasco;
- **2°ESPERTO:** Piero BRESCIA – Istruttore tecnico dell'Area del Territorio;

con l'assistenza e l'opera, in qualità di Segretario Verbalizzante della dipendente Monica LONGO, Istruttore dell'Area Personale del Comune di Cherasco.

LA COMMISSIONE

con la presenza di tutti i suoi componenti,

Premesso che:

Il CCNL 2019-2021, all'articolo 13 " Norme di prima applicazione" dispone:

- al comma 6: " In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.";
- al comma 7: " Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
 - titolo di studio;
 - competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.
- al comma 8: " Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.";
 - L'allegata Tabella C del succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell'Area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;
 - Con deliberazione n. 91 del 11/04/2023, esecutiva e ss.mm.ii., la Giunta comunale ha approvato il regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio di cui al succitato art. 13 CCNL 2019-2021;
 - Con deliberazione n. 284 del 07.12.2023, esecutiva, la Giunta Comunale approvava l'aggiornamento della sottosezione "3.3.2 LA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato n. 133 del 30.05.2023 e successiva modifica G.C. N.245 del 24.10.2023;
 - Con determinazione n. 865 del 11.12.2023 il Segretario Generale ha approvato l'Avviso pubblico per l'avvio di una procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di due posti mediante il passaggio dall'Area degli Operatori esperti (ex categoria B) all'Area degli Istruttori (ex categoria C) – presso l'Area del territorio, procedura riservata al Personale di ruolo del Comune di Cherasco;
 - Che con determina n. 898 adottata in data 18.12.2023 il Segretario Comunale ha nominato la Commissione giudicatrice della presente selezione;
 - Verificata e riconosciuta regolare la propria costituzione;
 - Richiamato il DPR 9 maggio 1994, n.° 487 e successive modificazioni e integrazioni;

La Commissione richiama i criteri adottati dal competente ufficio del Comune di Cherasco per l'ammissibilità dei candidati. In particolare sono stati verificati, pena esclusione dal concorso:

- Il mancato possesso di uno dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso;
- La mancata presentazione della copia fotostatica del proprio documento di identità in corso di validità;
- La mancata spedizione della domanda entro il termine perentorio stabilito nel bando (**giorno 15.12.2023 alle ore 12:00**);
- L'omissione o l'indicazione non completa o generica delle proprie generalità, non desumibili da altra documentazione, o l'indicazione generica del concorso cui si intende partecipare;

La Commissione ha provveduto a esaminare le singole richieste di partecipazione al fine di accertarne la regolarità e l'aderenza, anche formale, rispetto a quanto richiesto dall'Avviso, verificando attentamente le dichiarazioni contenute nel modulo di domanda, tenendo conto che le stesse sono state rese nella consapevolezza delle responsabilità civili e penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e falsità in atti previste dall'articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000, n.° 445 e sono sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà.

La commissione dà atto che le risultanze finali sono di seguito riepilogate:

- 3 domande di partecipazione al concorso;
- 3 domande ammesse - come da elenco allegato -;
- 0 domande escluse-;

La Commissione dà pertanto mandato all'ufficio Personale di questo Ente di procedere alla pubblicazione degli ammessi sul sito ufficiale dell'Ente – sezione concorsi.

La Commissione dà altresì atto che da parte dei singoli suoi componenti viene sottoscritta formale dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

La Commissione dà atto che la procedura comparativa si svolgerà sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

Raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100:

1. Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, prestati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione **fino ad un massimo di punti 35:**

Servizio prestato, anche a tempo determinato, con profilo immediatamente precedente in una P.A	1 punto per ogni anno di servizio
--	-----------------------------------

Si considera anno di servizio il periodo di 12 mesi anche non continuativi;

Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

2. Titoli di studio

per posti di "Istruttori" – max punti 20

titoli di studio attinenti al profilo oggetto di selezione

diploma universitario (DU)	punti 4
laurea triennale (L) o diploma universitario equiparato	punti 4
laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale)	punti 2
dottorato di ricerca (DR), fino a un massimo di 2 punti	punti 1
seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 2 punti	punti 1

Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	punti 1
Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	punti 1
Abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 2 punti	punti 1

3. Competenze professionali max punti 20

- a. “Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti”
Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, con attribuzione di 1 punto per corso, fino ad un massimo di punti 4;
- b. “Docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo”: punti 1 per ogni incarico, fino ad un massimo di punti 4;
- c. Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore: 1 punto per ciascuna idoneità, fino ad un massimo di punti 4.
- d. Responsabilità di Servizio e/o specifici procedimenti formalmente attribuita: punti 3 per ogni incarico, fino ad un massimo di punti 8;

4. Colloquio valutativo: max punti 25

Infine la commissione decide all'unanimità di riunirsi all'inizio del nuovo anno in data ancora da stabilirsi - per concordare le modalità su cui verterà il colloquio valutativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente:

Arch. Olimpia MOLINO

I componenti esterni:

Dott.ssa Anna NEGRI

Geom. Piero BRESCIA

Il segretario verbalizzante:

Rag. Monica LONGO

CITTA' DI CHERASCO

PROVINCIA DI CUNEO

ALLEGATO

PROCEDURA COMPARATIVA E ATTIVAZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI DUE POSTI MEDIANTE IL PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B) ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) - PRESSO L'AREA DEL TERRITORIO, PROCEDURA RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI CHERASCO

ELENCO CANDIDATI AMMESSI - NON AMMESSI

N. D'ORDINE	N. IDENTIFICATIVO	DATA RICEVIMENTO ISTANZA	ORA RICEVIMENTO ISTANZA	AMMESSO NON AMMESSO
1	0022215	13/12/2023	08:59	AMMESSO
2	0022216	13/12/2023	09:05	AMMESSO
3	0022256	13/12/2023	11:41	AMMESSO